



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, जून 8—जून 14, 2014, शनिवार/ज्येष्ठ 18—ज्येष्ठ 24, 1936
No. 12] NEW DELHI, JUNE 8—JUNE 14, 2014, SATURDAY/JYAISTHA 18—JYAISTHA 24, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(रक्षा उत्पादन विभाग)
(वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 10 जून, 2014

का.नि.आ. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, ट्रेड्समैन और परीक्षक समूह ग और घ (औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय, में समूह ग अराजपत्रित, औद्योगिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' औद्योगिक पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ट्रेड्समैन अति कुशल श्रेणी-I	89* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं विभागीय ट्रेड परीक्षण में अर्हित होना जरूरी है		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			ऐसे ट्रेड्समैन अति कुशल श्रेणी-II [तत्कालीन परीक्षक अतिकुशल श्रेणी-II तकनीशियन अति कुशल श्रेणी-II (यांत्र.)/तकनीशियन अति कुशल श्रेणी-II (इलैक्ट्र.)] जिन्होंने वेतन वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड		

(10)

(11)

वेतन 2400 रु. में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे परीक्षक (अ.कु.श्रे.-II)/तकनीशियन (यांत्र./इलेक्ट्र.) अ.कु.श्रे.-II जिन्होंने श्रेणी-3 और कुशल श्रेणी में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : सभी पात्र अभ्यर्थियों को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित विभागीय ट्रेड परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी है।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता ।

- | | | |
|-----|---|----------|
| (1) | कमान अधिकारी, वैमानिक गुणता आश्वासन स्कंध (शस्त्र), खमरिया | —अध्यक्ष |
| (2) | वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I या समतुल्य स्तर का अधिकारी | —सदस्य |
| (3) | वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II या समतुल्य स्तर का अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ट्रेड्समैन अति कुशल श्रेणी-II	87* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं विभागीय ट्रेड परीक्षण में अर्हित होना जरूरी है	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रान्ति: ऐसे ट्रेड्समैन कुशल श्रेणी-I [तत्कालीन परीक्षक कुशल श्रेणी/तकनीशियन कुशल श्रेणी- (यांत्र.)/तकनीशियन कुशल श्रेणी (इलैक्ट्र.)] जिन्होंने वेतन वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : सभी पात्र अभ्यर्थियों को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित विभागीय ट्रेड परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी है।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>				
(12)	(13)				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।				
(1) कमान अधिकारी, वैमानिक गुणता आश्वासन स्कंध (शस्त्र), खमरिया	—अध्यक्ष				
(2) वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I या समतुल्य स्तर का अधिकारी	—सदस्य				
(3) वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II या समतुल्य स्तर का अधिकारी	—सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ट्रेड्समैन अति कुशल श्रेणी	96* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1: विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती हैं। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण)</p> <p>(ii) विनिर्दिष्ट ट्रेड या रक्षा सेवाएं ट्रेड्समैन पाठ्यक्रम में प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो जो कि केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद या राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण पत्र द्वारा यथा अनुमोदित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के समतुल्य है।</p> <p>(iii) विनिर्दिष्ट ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव। (अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।)</p> <p>टिप्पण: पद के लिए वास्तविक ट्रेड को ट्रेडों में से प्रत्येक भर्ती के समय सूचित किया जाएगा।</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता : हां</p> <p>स्तंभ (7) में दर्शित विस्तार तक और विभागीय ट्रेड परीक्षण में अर्हित होना जरूरी है</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

(10)	(11)
<p>नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।</p>	<p>प्रान्ति : ऐसे ट्रेड्समैन मेट जो वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. के वेतनमान और ग्रेड वेतन 1800 में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>(1) कमान अधिकारी, वैमानिक गुणता आश्वासन स्कंध (शस्त्र), खमरिया</p> <p>(2) वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I या समतुल्य स्तर का अधिकारी</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p>

- (3) वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ —सदस्य
वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II या समतुल्य स्तर
का अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(4)ट्रेड्समैन मेट	26* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक, अनुसूचितवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1: विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 2: आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण)	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ii) विनिर्दिष्ट ट्रेड या रक्षा सेवाएं ट्रेड्समैन पाठ्यक्रम में प्रमाण पत्र प्राप्त किया हो जो कि केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद या राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण पत्र द्वारा यथा अनुमोदित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के समतुल्य है। टिप्पण-1: पद के लिए वास्तविक ट्रेड को ट्रेडों में से प्रत्येक भर्ती के समय सूचित किया जाएगा। टिप्पण-2: ट्रेड्समैन मेट में पद जहां मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान उत्तीर्ण पाठ्यक्रम या इसके समतुल्य विनिर्दिष्ट रक्षा सेवा ट्रेड्समैन पाठ्यक्रम उपलब्ध नहीं है वहां से अभ्यर्थी जो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण पाठ्यक्रम या इसके समतुल्य रक्षा सेवा ट्रेड्समैन पाठ्यक्रम में से किसी एक ट्रेड में प्रमाण पत्र रखते हो नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।

- (1) कमान अधिकारी, वैमानिक गुणता आश्वासन —अध्यक्ष
स्कंध (शस्त्र), खमरिया
- (2) वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ —सदस्य
वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी- I या समतुल्य स्तर का
अधिकारी
- (3) वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय से ज्येष्ठ —सदस्य

वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी- II या समतुल्य स्तर
का अधिकारी

[फा.सं. 4741/आर.आर.(समूह 'ग' औद्योगिक पद/ डी.जी.ए.क्यू.ए./प्रशासन-II/डी (एच ए एल)]

इन्द्रजीत सेठी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 10th June, 2014

S.R.O. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production and Supplies, Tradesman and Examiner Group C and D (Industrial Posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Non-Gazetted, Industrial posts in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, namely:—

1. **Short title and commencement .**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group 'C' Industrial posts (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .**— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc .**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification .**— No person,-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Tradesman Highly Skilled Grade-I.	89* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with grade pay ₹ 2800	Non-selection	Not applicable.
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Age: No Educational Qualification : No Must Qualify Departmental Trade Test.		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By Promotion			<p>Tradesman Highly Skilled Grade-II {Erstwhile Examiner Highly Skilled Grade-II/Technician Highly Skilled Grade-II (Mech.)/Technician Highly Skilled Grade-II (Elect.)} in the Pay Band of ₹ 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400/- with five years regular service in the grade, failing which by Examiner (HSG-II)/Technician (Mech./Elect) HSG-II with a combined regular service of five years in grade II and skilled grade.</p> <p>Note 1 :— All eligible candidates are to qualify the Departmental Trade Test conducted by the Departmental Promotion Committee</p> <p>Note 2 :— Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable
1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Chairman	
2. Senior Scientific Officer Grade-I or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member	
3. Senior Scientific Officer Grade-II or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Tradesman Highly Skilled Grade-II.	87* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with grade pay ₹ 2400	Non-selection	Not applicable.

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Age: No Educational Qualification : No Must Qualify Departmental Trade Test.	Not applicable.

(10)	(11)
By Promotion	<p>Promotion :</p> <p>Tradesman Skilled Grade [Erstwhile Examiner Skilled Grade Technician Skilled Grade (Mech). / Technician Skilled Grade (Elect) } in the Pay Scale of ₹5200-20200 and Grade Pay of ₹ 1900 with eight years regular service in the grade,</p> <p>Note 1 :— All eligible candidates are to qualify the Departmental Trade Test conducted by the Departmental Promotion Committee</p> <p>Note 2 :— Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—	Not applicable
1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Chairman	
2. Senior Scientific Officer Grade-I or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member	
3. Senior Scientific Officer Grade-II or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Tradesman Skilled Grade	96* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with grade pay ₹1900	Not applicable	Not exceeding 27 years Note 1 : Relaxable for departmental candidates upto 40 years. Note. 2 The crucial date for determining the age limit shall be the date upto which Employment Exchange is asked to forward the names of the candidates.

(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation (10th pass) from a recognised Board.	Age: No.	Two years for direct recruits
(ii) Pass Certificate in the specified trade or Defence Services Tradesmen course which is equivalent to Industrial Training Institute as approved by the Central Government or State Government or National Trade Certificate, issued by the National Council for Vocational Training or National Apprenticeship Certificate.	Educational Qualification : Yes to the extent indicated in column (7) and must Qualify Departmental. Trade Test	
(iii) One year experience in the specific trade. (Qualification regarding experience is relaxable in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes for the reasons to be recorded by competent authority, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.)		

Note. - The exact trades for the post will be intimated at the time of each recruitment out of the trades.

(10)	(11)				
Ninety percent by direct recruitment and ten percent by promotion	<p>Promotion : Tradesman Mate in pay Band-I, Pay Scale of ₹5200-20200 and Grade Pay of ₹ 1800 with three years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note 2 :— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation) consisting of :— 1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Chairman 2. Senior Scientific Officer Grade-I or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member 3. Senior Scientific Officer Grade-II or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member	Not applicable .				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Tradesman Mate	26* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with grade pay ₹ 1800	Not applicable	Not exceeding 27 years. Note 1 : Relaxable for Departmental candidates upto 40 years. Note. 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the date upto which Employment Exchange is asked to forward the names of the candidates.
(7)	(8)	(9)			
(i) Matriculation (10th pass) from a recognised Board.	Not applicable	Two years for direct recruits.			
(ii) Pass Certificate in the specified trade or Defence Services Tradesmen course which is equivalent to Industrial Training Institute as approved by the Central Government or State Government or National.					

(7)

Trade Certificate, issued by the National Council for Vocational Training or National Apprenticeship Certificate.

Note 1.— Exact trade for the post will be intimated at the time of each recruitment out of the trades.

Note 2.— The post in the Tradesman Mate where recognized Industrial Training Institute Pass Certificate or its equivalent Defence Services Tradesman course specific to the post is not available, the candidates possessing Industrial Training Institute Pass Certificate or its equivalent Defence Services Tradesman course in one of the trades shall be eligible for appointment.

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) consisting of :**

Not applicable .

1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing (Armament), Khamaria —Chairman
2. Senior Scientific Officer Grade-I or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member
3. Senior Scientific Officer Grade-II or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance —Member

[F. No. 4741/RR (Group 'C' Industrial Posts)/DGAQA/Adm-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.